



Kebijakan Keberlanjutan ANJ

Pengantar

Kebijakan Keberlanjutan ANJ adalah komitmen kami terhadap Pembangunan Berkelanjutan di Industri Minyak Kelapa Sawit. Kebijakan ini dirumuskan dengan maksud untuk mendukung 17 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Perserikatan Bangsa-Bangsa dan mengaitkannya dengan Pendekatan Pembangunan Berkelanjutan kami. Kebijakan ini menunjukkan bahwa kami mempraktikkan Pengembangan Bertanggung Jawab di sektor kelapa sawit. Prinsip yang memandu Tanggung Jawab Korporasi dan Sosial, Transparansi, dan Nir-Eksploitasi terjalin di seluruh kebijakan ini. Terdapat tiga elemen kunci yang mendasari kebijakan ini: (1) Kelayakan ekonomi jangka panjang (Kemakmuran usaha), (2) Kesejahteraan Manusia (Manusia) dan (3) Penatalayanan sumber daya alam dan pengelolaan lingkungan (Planet). Kebijakan ini bertujuan untuk menyeimbangkan kemakmuran usaha, kesejahteraan manusia dan pengelolaan lingkungan.

Struktur kebijakan ini mengidentifikasi komponen utama dari tiap elemen kunci tersebut di atas untuk memastikan cakupan yang maksimum dan mendukung komitmen kami terhadap Pembangunan Berkelanjutan. Isinya mencakup kepatuhan terhadap hukum, tata kelola yang baik, pengakuan terhadap hak asasi manusia dan pelibatan yang positif dengan para pemangku kepentingan. Dalam penatalayanan lingkungan, perlindungan wilayah alam yang penting serta upaya penurunan dan penanganan polusi di operasi bisnis kami menjadi hal yang diprioritaskan. Kami mendukung Praktik Bisnis yang Bertanggung Jawab yang menjadi dasar untuk melaksanakan seluruh elemen di dalam kebijakan ini. Perwujudan kebijakan ini tergantung pada keuntungan bisnis kami.

Kami menerapkan pendekatan manajemen adaptif yang memungkinkan kami untuk memenuhi seluruh persyaratan keberlanjutan secara bertahap. Kebijakan ini merupakan dokumen yang terus berkembang dan dapat diperbarui, serta pelaksanaannya dilakukan secara bertahap dan berkesinambungan.

Kebijakan ini dilengkapi dengan panduan yang menjelaskan pendekatan kami untuk pelaksanaannya. Berbagai elemen kunci diperluas untuk memberi pemahaman yang lebih baik terhadap kebijakan ini.



Kebijakan Keberlanjutan ANJ

Komitmen ANJ dalam produksi minyak kelapa sawit berkelanjutan mempertimbangkan 17 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan yang diadopsi oleh Majelis Umum PBB pada tahun 2015. Selain itu, kami sepenuhnya mengikuti tiga elemen kunci Pembangunan Berkelanjutan, yang bertujuan untuk memenuhi kebutuhan lingkungan, sosial dan ekonomi saat ini tanpa mengorbankan keberlangsungan generasi yang akan datang. Elemen-elemen tersebut adalah:

1. Kelayakan ekonomi jangka panjang (Kemakmuran usaha),
2. Kesejahteraan Manusia (Manusia), dan
3. Penatalayanan sumber daya alam dan pengelolaan lingkungan (Planet).

Elemen kunci tersebut menjadi tonggak dasar komitmen kami terhadap keberlanjutan karena kami peduli dengan aktivitas kami dan bagaimana kami membawa pengaruh terhadap masyarakat dan lingkungan. Dengan pemahaman ini, komitmen kami juga berlaku bagi seluruh rekanan dan mitra bisnis kami di sektor kelapa sawit. Sebagai anggota Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO), kami bertekad untuk mematuhi seluruh Prinsip & Kriteria RSPO dan persyaratan tambahannya. Ini adalah komitmen jangka panjang kami.

Prinsip Panduan Kebijakan Keberlanjutan

1. **Tanggung Jawab Korporasi dan Sosial (Corporate and Social Responsibility/CSR)**

Terdapat dua dimensi dalam CSR kami, yaitu penatalayanan dan kesadaran penuh terhadap kebutuhan sosial. Elemen kunci dalam kebijakan ini memberi panduan untuk CSR kami. Inisiatif CSR kami mempertimbangkan kebutuhan nyata dan aspirasi para karyawan kami, masyarakat setempat dan pemangku kepentingan langsung. Secara khusus, program CSR dirancang untuk memastikan bahwa program tersebut berdampak jangka panjang, bermanfaat, membawa kemajuan dan tepat sasaran.

2. **Transparansi**

Kami sangat berkomitmen terhadap transparansi sehingga hal ini tertanam di seluruh elemen Kebijakan Keberlanjutan kami. Kami mempromosikan akuntabilitas dan transparansi melalui pelaporan dan komunikasi yang efektif.

3. **Nir-Eksploitasi**

ANJ tidak akan menyetujui segala bentuk eksploitasi di seluruh operasi dan praktik bisnis kami. Kami adalah perusahaan yang menerapkan keadilan dan memberikan kesempatan yang sama. Seluruh elemen dalam kebijakan ini dipandu oleh kepatuhan kami pada komitmen Nir-Eksploitasi dalam bentuk dan jenis apapun.

Elemen Kunci Pembangunan Berkelanjutan

1. **Kelayakan Ekonomi Jangka Panjang (Kemakmuran Usaha)**

Kelayakan ekonomi jangka panjang merujuk pada kemampuan dan kapasitas sebuah perusahaan untuk menghasilkan keuntungan yang wajar dan berkelanjutan.

Praktik Bisnis Bertanggung Jawab

Praktik Bisnis Bertanggung Jawab mengharuskan perusahaan untuk memperhatikan faktor etika, lingkungan dan sosial dalam upaya menghasilkan keuntungan/profit.

- **Kepatuhan pada peraturan perundang-undangan setempat dan konvensi internasional**
ANJ mematuhi peraturan perundang-undangan di Indonesia dan konvensi internasional yang relevan, termasuk menghormati hak asasi manusia dan hak pekerja yang bersifat universal serta perlindungan keanekaragaman hayati.
- **Komitmen pada Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*)**
Kami berkomitmen untuk mempromosikan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) di setiap operasi bisnis kami, termasuk juga kepada rekanan bisnis dan pemangku kepentingan langsung kami. Kewajaran, Transparansi, Akuntabilitas dan Kesempatan yang Setara adalah inti dari penerapan GCG kami.
- **Menerapkan Kode Etik yang adil dan etis**
Kami menerapkan kode etik yang tegas dalam seluruh praktik bisnis dan proses pengambilan keputusan kami. Dengan melakukan itu, perlakuan yang adil dalam setiap aspek praktik bisnis dan operasi kami akan terjamin.
- **Kepatuhan pada persyaratan Prinsip & Kriteria RSPO**
Kami memiliki rekam jejak kepatuhan pada persyaratan RSPO yang telah terbukti dan kami berniat untuk terus mempertahankan rekam jejak tersebut secara terus menerus.

- **Ketertelusuran**
Kami akan memastikan ketertelusuran penuh rantai pasok kami dan memastikan secara sistematis bahwa persyaratan keberlanjutan dipatuhi di sepanjang rantai tersebut.
- **Jaminan Produk Berkualitas Tinggi**
Kami akan memastikan bahwa seluruh standar yang diperlukan akan diterapkan untuk memastikan bahwa seluruh produk kami yang dihasilkan dari pengolahan kelapa sawit memiliki kualitas terbaik dan sesuai dengan standar internasional.
- **Pelaporan dan pengungkapan**
Kami akan memastikan terlaksananya pelaporan rutin mengenai perkembangan dan capaian keberlanjutan kami.
- **Komitmen pada peningkatan kemampuan secara berkesinambungan**
Kami berkomitmen untuk memastikan peningkatan kemampuan secara berkesinambungan dalam setiap aspek operasi dan bisnis kami. Seiring waktu, kami akan mengidentifikasi keterkaitan yang terintegrasi dalam sistem kami melalui manajemen yang adaptif.

2. Kesejahteraan Manusia (Manusia)

2.A. **Tanggung Jawab Sosial terhadap Karyawan**

ANJ akan memastikan kesejahteraan karyawannya dengan mengikuti nilai dan praktik sosial berikut:

2.A.1. **Kesetaraan Gender**

Kesetaraan gender memandang bahwa setiap karyawan dan pihak terkait harus mendapatkan perlakuan yang sama dan tidak didiskriminasi atas dasar gender mereka. ANJ secara aktif mempromosikan hal-hal berikut untuk diterapkan oleh manajemen kami:

- **Pemberdayaan Perempuan**
Kami menyediakan lingkungan kerja yang positif untuk mendorong perempuan untuk dapat berpartisipasi secara aktif dan percaya diri sebagai bagian dari tenaga kerja perusahaan dan ikut berperan serta dalam kepemimpinan.
- **Pelayanan kesehatan perempuan, pengasuhan anak dan hak reproduksi**
Kami mengakui peranan perempuan di dalam keluarga maupun di tengah masyarakat dan pentingnya memberikan pelayanan kesehatan yang sesuai dengan peran khusus perempuan sebagai ibu. Oleh karena itu, kami telah mengembangkan sistem pelayanan kesehatan dan pengasuhan anak yang mendukung perempuan untuk memenuhi perannya sebagai pekerja

maupun sebagai pengasuh keluarga. Pengembangan sistem pengasuhan anak yang fungsional dan suportif juga berkontribusi terhadap kesejahteraan keluarga.

- **Kesetaraan Kesempatan**

Sejalan dengan komitmen kami terhadap GCG, kami mempraktikkan kesempatan yang setara, tanpa bias gender dalam hal pemberian pekerjaan, pemberian upah dan bonus yang wajar serta promosi jabatan yang tidak bias dan dilakukan tanpa diskriminasi dalam segala bentuknya.

2.A.2. Hak Asasi Manusia

Hak Asasi Manusia adalah hak dasar yang harus dihormati oleh semua orang dan dipandu oleh prinsip dan norma universal yang diakui berikut ini:

- **Pernyataan Umum tentang Hak-Hak Asasi Manusia**

ANJ mengakui Pernyataan Umum tentang Hak-Hak Asasi Manusia yang menjabarkan hak fundamental dan kebebasan untuk semua. Kami menghormati hak tersebut dalam operasi dan praktik bisnis kami.

- **Nir-Toleransi untuk segala bentuk diskriminasi berdasarkan ras, agama, kewarganegaraan, pandangan politik, kondisi fisik dan lainnya**

Kami bertekad untuk menciptakan lingkungan kerja yang harmonis dan tidak memecah belah. Oleh karena itu, kami menolak segala bentuk diskriminasi berdasarkan ras, agama, kewarganegaraan, pandangan politik dan kondisi fisik atau medis yang diderita oleh karyawan dan rekanan bisnis kami.

- **Hak Anak**

Kami mengakui Konvensi Hak Anak Perserikatan Bangsa-Bangsa (1990). ANJ akan memastikan bahwa anak-anak yang berada di dalam maupun yang lokasinya berdampingan dengan lokasi operasi kami, diberikan hak untuk hidup bersama keluarga mereka dengan akses pada perumahan, nutrisi yang memadai, air bersih, listrik, serta fasilitas dasar. Kami juga akan menyediakan akses pelayanan kesehatan untuk anak, pendidikan dasar dan perlindungan dari kekerasan dan pengabaian.

- **Kekerasan, Pelecehan dan Eksploitasi Seksual**

ANJ tidak akan mentolerir segala bentuk kekerasan, pelecehan dan eksploitasi seksual di lokasi operasi dan tempat kerja kami.

2.A.3. Hak Pekerja

- **Kami tidak menggunakan pekerja anak, pekerja yang diperdagangkan maupun pekerja paksa.**

- **Kondisi dan imbalan kerja**

ANJ selalu menegakkan standar yang ditetapkan oleh International Labour Organization (ILO). Komitmen kami pada hak-hak pekerja termasuk pelaksanaan secara tegas peraturan pelarangan pekerja anak, pekerja yang diperdagangkan dan pekerja paksa di seluruh operasi bisnis kami. Kami juga mempromosikan imbalan kerja yang wajar dan setara dengan menyediakan asuransi kesehatan, perencanaan pensiun serta cuti tahunan, cuti sakit dan cuti hamil.

2.A.4. Keselamatan dan Keamanan

Keselamatan dan Keamanan bertujuan untuk memberikan lingkungan kerja yang aman agar karyawan dapat bekerja tanpa risiko mengalami cedera dan sakit.

- **Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)**

Kami tidak berkompromi perihal penerapan standar keselamatan dan kesehatan di seluruh operasi kami dan kami menyediakan lingkungan kerja yang aman untuk seluruh karyawan. Pemberian panduan dan pelatihan yang sesuai menjadi prioritas kami.

2.A.5. Pelibatan Positif

ANJ adalah organisasi yang terbuka dan transparan. Kami menyediakan program yang mendukung dan memberikan hal-hal berikut ini:

- **Sosialisasi nilai dan kebijakan yang kami anut;**
- **Mekanisme Pengaduan yang Fungsional;**
- **Resolusi Konflik yang tidak bias; dan**
- **Pelibatan terus menerus dengan pemangku kepentingan internal dan eksternal.**

2.B. Pelibatan Masyarakat Lokal

ANJ memperhatikan kesejahteraan seluruh masyarakat lokal di daerah operasinya dan para pemangku kepentingan langsung yang terkait dengannya. ANJ menghormati masyarakat lokal dan hak-hak mereka atas tanah dan penghidupan. Dengan demikian, kami berkomitmen untuk tunduk sepenuhnya dengan persyaratan standar dan prosedur RSPO terkait dengan pelibatan masyarakat. Dalam melakukannya, kami akan memastikan bahwa hal-hal berikut ini menjadi dasar kegiatan pelibatan masyarakat lokal kami:

- **Persetujuan Atas Dasar Informasi di Awal Tanpa Paksaan (PADIATAPA) atau *Free, Prior and Informed Consent* (FPIC);**

- Menghormati hak kepemilikan tanah, hak adat dan budaya masyarakat lokal;
- Mempertahankan pelibatan secara berkesinambungan dengan masyarakat lokal;
- Memastikan pelibatan dan pengembangan masyarakat lokal;
- Memfasilitasi pengaduan keluhan dan resolusi konflik, termasuk resolusi konflik tanah; dan
- Sosialisasi, edukasi dan peningkatan kesadaran.

3. Penatalayanan Sumber Daya Alam dan Pengelolaan Lingkungan (Planet)

3.A. Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan

Pendekatan keberlanjutan ANJ memperhatikan kebutuhan sosial, lingkungan dan ekonomi. Kami menerapkan pendekatan konservasi kawasan bernilai tinggi yang terintegrasi di dalam kawasan operasi kami maupun di kawasan yang berbatasan dengan kami. Upaya penatalayanan kami mencakup hal-hal berikut ini:

- Pengembangan kawasan baru yang bertanggung jawab dengan menggunakan pendekatan lanskap terintegrasi;
- Proteksi dan konservasi menyeluruh bagi kawasan yang teridentifikasi secara independen sebagai Nilai Konservasi Tinggi-Stok Karbon Tinggi (NKT-SKT) dan hutan primer;
- Tidak ada pembebasan lahan untuk kelapa sawit di kawasan yang teridentifikasi secara independen sebagai NKT dan SKT sejalan dengan protokol RSPO. Pengembangan di kawasan teridentifikasi sebagai NKT yang terkait dengan kasus yang sedang berjalan yang belum selesai akan mengikuti dengan ketat persyaratan dan protokol RSPO;
- Tidak melakukan pengembangan baru di kawasan gambut pada kedalaman berapapun serta konservasi lahan gambut;
- Komitmen untuk mengurangi emisi Gas Rumah Kaca (GRK);
- Tanpa Pembakaran Lahan; dan
- Kehati-hatian ketika mengembangkan tanah yang rentan, lereng dan jalur air (termasuk daerah aliran sungai).

3.B. Penatalayanan Kawasan yang Dikembangkan

Kami berkomitmen pada praktik industri terbaik, mencakupi seluruh persyaratan penatalayanan lingkungan. Praktik terbaik adalah prosedur operasi yang memungkinkan penentuan standar pengelolaan. Prosedur tersebut dapat diterapkan pada hal-hal berikut ini:

- Implementasi Pengendalian Hama Terpadu (PHT);



- **Pengelolaan air di kawasan lahan basah dan gambut yang sudah dikembangkan;**
- **Pengelolaan limbah dengan menerapkan metode 3R: *Reduce*, *Reuse* dan *Recycle* (Kurangi, Pakai Ulang dan Daur Ulang/ pengomposan);**
- **Meminimalkan pemakaian bahan kimia, pestisida dan pupuk serta tidak menggunakan paraquat;**
- **Mengurangi polusi;**
- **Meningkatkan Efisiensi Energi; dan**
- **Melampaui praktik industri terbaik dalam produksi kelapa sawit berkelanjutan.**

ANJ berkomitmen pada seluruh prinsip panduan dan elemen kunci yang tercantum dalam kebijakan ini yang akan menjadi dasar bagi operasi berkelanjutan kami. ANJ berjanji akan meninjau kembali dan memperbarui kebijakan ini secara berkala berdasarkan persyaratan keberlanjutan baru yang mengemuka di industri kelapa sawit berkelanjutan. Dokumen ini adalah dokumen yang terus berkembang dan dapat diperbarui.



Kebijakan ini berlaku efektif pada 31 Oktober 2019. Dengan diterbitkannya kebijakan ini, Kebijakan Keberlanjutan sebelumnya yang diterbitkan 5 Juli 2019 dicabut dan dinyatakan tidak berlaku.

Jakarta, 31 Oktober 2019

Direksi

PT Austindo Nusantara Jaya Tbk

Istini T Siddharta – President Director

Geetha Govindan – Director

Lucas Kurniawan – Director

Naga Waskita – Director

Fakri Karim – Director